

EK-2

GIDA MÜHENDİSLİĞİNDE UYGULAMALI İŞYERİ EĞİTİMİ (GMİS) PROTOKOLÜ

Taraflar

MADDE 1-(1) Bu protokol, ile **Çukurova Üniversitesi (ÇÜ) Ziraat Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümü** arasında /..... / 20... tarihinde imzalanmıştır.

Kapsam

MADDE 2-(1) Bu protokol, Ç.Ü. Ziraat Fakültesi Gıda Mühendisliği lisans programlarına kayıtlı, derslerini tamamlayarak “GMİS öğrencisi” sıfatı kazanan öğrencilerin, eğitimlerini kamu veya özel sektör işyerlerinde mesleki uygulama imkanı bularak daha iyi yetiştirilmelerine olanak verecek Gıda Mühendisliğinde Uygulamalı İşyeri Eğitimi (GMİS)’nin yürütülmesi için gerekli kuralları ve işbirliği esaslarını içerir.

Yürürlük

MADDE 3-(1)Bu protokolün hükümleri, protokolün imzalandığı tarihten itibaren geçerlidir. Taraflar, akademik yarıyılın başlamasından 2 ay önce haber vererek protokolü sona erdirebilir.

Süre

MADDE 4-(1) Uygulamalı işyeri eğitimin süresi, her öğrenci için bir yarıyıldır. İşyeri eğitimi süresi 80 (seksen) (16 hafta X 5 gün) gündür. Öğrenciler, eğitimin olacağı yıl-yarıyıl için Rektörlük tarafından ilan edilen final sınavının ilk haftası dahil olmak üzere eğitimlerini sürdürürler.

Uygulamalı İşyeri Eğitim Kapsamında Firma/Kurum/Kuruluşta Çalışma Dönemi

Madde 5-(1) GMİS öğrencileri uygulamalı işyeri eğitimlerini, Bölümün akademik programı içerisinde, ‘GMİS öğrencisi’ sıfatı kazandıktan sonraki ilk dönemde yerine getirmek zorundadır.

GMİS için Kontenjan Verilmesi ve Kontenjanların Kullanılması

MADDE 6-(1) Firma/kurum/kuruluşlar, bu protokolün imzalanması sırasında uygulamalı eğitim için her yarıyıl kaç kontenjan tahsis edeceklerini eğitim başlamadan bahar yarıyılı için en geç Aralık ayı, güz yarıyılı için en geç Ağustos ayı son haftasına kadar resmi bir yazı veya e-posta yoluyla Bölüme bildirirler.

Programın Koordinatörleri ve Programın Yürütülmesi

MADDE 7-(1) İşletmelerde bu programdan GMİS öğrencilerinden sorumlu olacak kişi ya da birim işletme üst yönetimi tarafından belirlenir. Ayrıca ilgili işletme tarafından GMİS öğrencileri için bir mühendis (tercihen Gıda Mühendisi), işletme GMİS öğrencileri sorumlusu olarak atanır. Bölümde, bu programdan Gıda Mühendisliğinde Uygulamalı İşyeri Eğitimi Komisyonu (GMİSK) sorumludur. İki kuruluş arasındaki programla ilgili tüm ilişkiler bu kişiler/birimler aracılığı ile yürütülür. Programın yürütülmesi, Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümü Uygulamalı İşyeri Eğitimi Usul ve Esasları çerçevesinde ve bu protokol hükümleri dahilinde gerçekleştirilir.

Öğrencilerin Seçimi ve Denetimi

MADDE 8-(1) Mezuniyet aşamasına gelmiş öğrencilerin sınıf danışmanı, uygulamalı eğitim programına dahil olacak GMİS öğrencilerinin kişisel bilgilerini ve akademik başarıları ile ilgili bütün bilgileri elektronik ortamda hazırlar (transkript) ve GMİS Öğrenci İzleme Kurulu (ÖİK) bilgisine sunar.

GMİSK, uygulamalı eğitim için protokol imzaladığı işletmelere ilişkin firma/kurum/kuruluş adı, adresi, üretim veya hizmet konusu ve firma/kurum/kuruluş kimliğine ait bilgileri (EK-8) elektronik ortamda hazırlar ve firma/kurum/kuruluş bilgi bankası olarak kullanıma sunar.

GMİS öğrencilerin uygulamalı eğitim programı kapsamındaki tüm etkinliklerinin planlanması ve denetimi, firma/kurum/kuruluş GMİS öğrencileri sorumlusu ile öğrencinin bağlı olduğu GMİS Öğrenci İzleme Sorumlusu (ÖİS)'nin ortak sorumluluğunda yapılır. GMİS öğrencisinin işletmede takibi ve değerlendirilmesi için ÖİS, Bölüm Başkanlığı tarafından belirlenecek tarihlerde işletme ziyaretini yapar. ÖİS, GMİS dönemini Adana dışındaki işletmelerde geçirecek öğrenciler için yapılacak şehirlerarası ziyaretlerde, Fakülte tarafından yolluklu ve gündelikli olarak görevlendirilir.

Bu sorumluluklar; ÇÜ Gıda Mühendisliğinde Uygulamalı İşyeri Eğitimi (GMİS) Usul ve Esasları çerçevesinde yürütülür.

Ortak Eğitim Sürecindeki GMİS Öğrencilerinin ve Firma/Kurum/Kuruluşların Sorumlulukları

Madde 9-(1)Öğrenciler, bu program kapsamında kabul edildikleri işyerlerinde geçerli çalışma şartlarına ve kurallarına uyararak, tüm etkinliklere bizzat katılmak ve yaptıkları çalışmaları rapor olarak ÖİK'na sunmak zorundadırlar. Buna aykırı tutum içinde olan GMİS öğrencileri bu programda başarısız kabul edilir.

Firma/kurum/kuruluş, GMİS öğrencilerinin ilgili alandaki bilgi, birikim ve tecrübelerinin artırılmasına katkıda bulunmakla ve yapılan çalışmaların özetlendiği GMİS Öğrencilerini Değerlendirme Formunu doldurarak ÖİK'na sunmakla yükümlüdür.

Ortak Eğitim Sürecindeki GMİS öğrencilerinin Hakları

Madde 10-(1) Ortak Eğitim Sürecindeki GMİS öğrencilerinin Hakları;

- a) GMİS öğrencileri ulaşım, yemek ve çalışanlara sağlanan diğer sosyal hizmetlerden ücretsiz olarak yararlandırılır. Ancak kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak yapılmakta olan yardımlardan GMİS öğrencileri yararlanamazlar.
- b) ÇÜ, uygulamalı işyeri eğitimi alan öğrencilerin; 5510 sayılı kanun gereği İş Kazası ve Meslek Hastalıklarına karşı sigortalar ve primlerini öder.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Geçici 74'üncü maddesi gereğince 1/1/2023 tarihine kadar asgari ücretin net tutarının %35'i, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53'üncü maddesinin üçüncü fıkrasının (B) bendinin (h) alt bendi için ayrılan tutardan öğrencilere devlet katkısı olarak ödenir.

Gizli Bilgi, Ticari Sırlar ve Patent Haklarının Korunması

Madde 11-(1) GMİS öğrencileri ve ÖİS elde etikleri tüm ticari sırları ve gizli belgeleri koruyacaklarını kabul ve beyan ederler. Söz konusu koruma kapsamında, işyeri eğitimi sırasında çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde herhangi bir aşamada yer almış olan öğrenciler, ÖİS ve ÖİK;

- a) Bu çalışmalar kapsamında hiçbir bilgiyi ifşa etmeyeceğini,
- b) GMİS ile ilgili olarak, kendisi tarafından düşünülmüş olsun olmasın, firma/kurum/kuruluş için ticari sır niteliği taşıyan veya sır niteliği taşımayan işletme ilgili hiçbir bilgiyi üçüncü şahıs veya kuruluşlara beyan etmeyeceğini,
- c) GMİS sırasında kendisi tarafından kullanılan, üretilen, kontrol edilen tüm not, kayıt (bant, disk, disket, CD, video, bellek vb.) ve belgeleri kuruma teslim etmeyi,
- ç) GMİS sonrasında veya bitiminden önce uygulamalı işyeri eğitim programından ayrılmalari durumunda da geçerli olmak üzere, firma/kurum/kuruluş ile rekabet içinde olan kuruluşlarla

aynı konularda araştırma-geliştirme ve her türlü haksız rekabet ortamı yaratacak çalışmalarda bulunmamayı,
kabul ve beyan ederler.

Gizli Bilgi, Ticari Sırlar ve Patent Haklarının Korunması Konusunda ÖİK'nun Sorumluluğu

Madde 12-(1) Gizli bilgi, ticari sırlar ve patent haklarının korunması konusunda ÖİK'nun sorumluluğu;

- a) ÖİK, 11. Maddenin uygulanabilirliğinin sağlanması için gerekli bildirimleri bu kişilere iletme ve onlarla bu protokolün bir parçası sayılacak gerekli yazı gizlilik anlaşmalarının yapılmasını sağlamakla yükümlüdür.
- b) ÖİK, bu protokol kapsamındaki uygulamalı işyeri eğitim çalışmaları sırasında ve sonrasında elde edilen bilgileri herhangi bir teknik veya akademik bildiri, rapor ve benzeri yayınlarda kullanma durumunda ilgili firma/kurum/kuruluş yetkililerinden izin almayı, kabul ve beyan eder.

..... FİRMA/KURUM/KURULUŞU
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ GIDA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
İLE BİRLİKTE İŞBU PROTOKOL HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE UYGULAMALI
İŞYERİ EĞİTİM ÇALIŞMALARINDA İŞBİRLİĞİNİ KABUL VE TAAHHÜT EDER.

**Firma/Kurum/Kuruluş
Yetkilisi
(Kaşe/İmza)**

**Ç.Ü. Ziraat Fakültesi
Gıda Mühendisliği Bölüm
Başkanı**

**Ç.Ü. Ziraat Fakültesi
Dekani**